

تمكين المرأة جزء أساسي من ثقافة أومنيفيست المؤسسية



OMINVEST

برامج تدريبية متخصصة لتحسين الأداء وبناء المعرفة والخبرات اللازمة.

كما تحرص أومنيفيست على تشجيع الكفاءات القيادية القادرة على تحمل مختلف المسؤوليات في المستقبل. وتسعى الشركة بشكل مستمر الى توفير بيئة عمل محفزة وداعمة لكافة موظفيها، وتقديم العديد من المزايا التحفيزية.

تفخر أومنيفيست بكوادرها البشرية بشكل عام وبمدى التزامهم وتفانيهم في العمل وشغفهم لتحقيق أعلى الطموحات. كما وتؤمن الشركة بالكفاءات الشابة الواعدة القادرة على التميز والإبداع والتقدم من خلال الدعم والتمكين.

منذ بداية النهضة المباركة حظيت المرأة العمانية بالاهتمام الكبير وفرص التمكين والتطور، فأضحت من المساهمين الرئيسيين في مسيرة التنمية المستدامة التي تواصل تقدمها في ظل القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق، حفظه الله ورعاه.

تولي الشركة العمانية العالمية للتنمية والاستثمار (أومنيفيست) أهمية كبيرة لتمكين ودعم المرأة إيماناً من الشركة بدورها الحيوي في مسيرة التنمية المستدامة. فقد أوجدت الشركة فرصاً للنساء في جميع المجالات الوظيفية. هناك اليوم حوالي ٤٣ في المائة من موظفي أومنيفيست من النساء يلعبن أدواراً رئيسية في نمو الشركة التي تولي أهمية بالغة لتدريب النساء وتأهيلهن لتحمل مسؤوليات أكبر. وتبلغ نسبة النساء العمانيات ٨٣ في المائة من إجمالي القوى العاملة النسائية في الشركة.

تشغل النساء عدداً من الوظائف الأساسية والقيادية في أومنيفيست مثل أمينة سر مجلس الإدارة، وأمينة سر اللجنة التنفيذية للترشيحات والمكافآت، وإدارة الامتثال القانوني، وإدارة المخاطر، وإدارة الاتصالات المؤسسية، وإدارة التأثير المجتمعي، وإدارة الأبحاث الإقتصادية.

وتعد التنمية البشرية من أهم أولويات شركة أومنيفيست التي تؤكد على أهمية تكافؤ الفرص لكافة موظفيها. ولتحفيز التطور والنمو المهني تقوم الشركة بتطبيق سياسات تقييم وتطوير واضحة وتوفير فرص متكافئة للنمو والتقدم الوظيفي، بالإضافة الى توفير